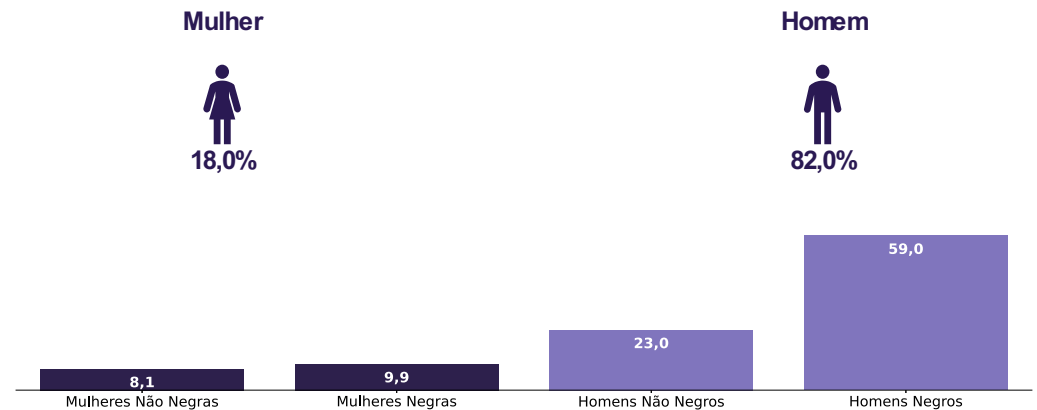


CNPJ: 01687284000107

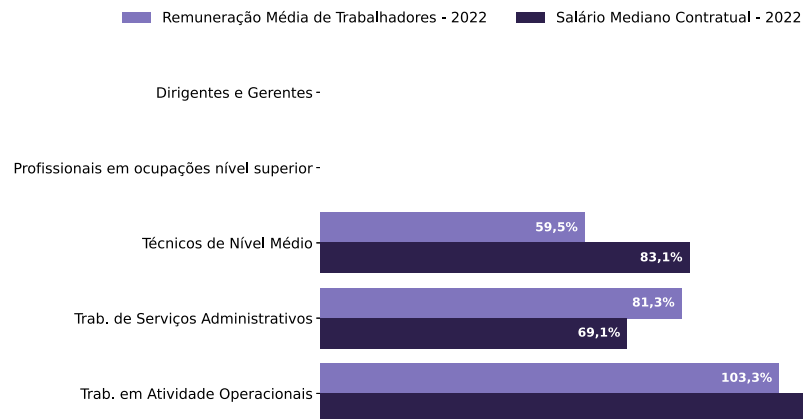
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	101,5%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	Número total de Homens = Salário médio para Homens (H) Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	89,5%



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade



Creritrios remunerat3rios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Sal3rios ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de producao	
Disponibilidade para horas extras, reunioes com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupaes especificas	
Tempo de experiencia profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestoes	
Acoes para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Acoes de apoio a compartilhamento de obrigacoes familiares para ambos os sexos	
Politicam de contratacao de mulheres (negras, com deficiencia, em situacao de violencia, chefes de familia, LGBTQIA+)	
Politicam de promocao de mulheres para cargos de direcao e gerencia	

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024